

ERKLÆRING OM MODERNE SLAVERI

NIQ

Introduksjon

Moderne slaveri skjer hovedsakelig i form av tvangsarbeid, menneskehandel, gjeldsslaveri, tvangsekteskap og barnarbeid. Det innebærer arbeid som utføres ufrivillig under trusler, utnyttelse for profitt eller vinning, og tvang gjennom vold, bedrag eller misbruk. Arbeidet med å bekjempe moderne slaveri krever en allsidig tilnærming som involverer ulike interessenter for å øke bevisstheten, styrke lovene, forbedre håndhevingen og støtte ofrene.

Denne erklæringen om moderne slaveri er en kombinert erklæring for NIQ og GfK etter at selskapene ble slått sammen i juli 2023.

NIQs og GfKs operasjonelle strukturer og systemer forble adskilte og separate i hele 2023. Denne erklæringen beskriver derfor tiltakene NIQ og GfK har iverksatt gjennom sine etablerte prosesser og systemer for å effektivt redusere risikoen for moderne slaveri i hver sine forsyningskjeder og virksomheter i 2023. Spesifikke henvisninger til «NIQ» og «GfK» i denne erklæringen gjelder for NIQ og GfK hver for seg, før de to organisasjonene ble slått sammen. Generelle henvisninger til «vi», «oss» eller «vår» viser til både NIQ og GfK, der begge selskapenes prosesser, praksis og systemer er de samme eller lignende.

Vi har nulltoleranse mot alle former for moderne slaveri i virksomheten og forsyningskjedene våre. Vi har implementert kontroller for å sikre at vi overholder alle relevante lover og opprettholder høye etiske standarder og støtter og opprettholder internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, samtidig som vi aktivt bekjemper moderne slaveri og menneskehandel i virksomheten og forsyningskjedene våre.

Omfang og jurisdiksjoner

Denne erklæringen er utstedt i samsvar med relevante lover og forskrifter som kan være gjeldende for de juridiske enhetene som er oppført nedenfor, og for datterselskapene deres:

- UK Modern Slavery Act 2015
- The French Duty of Vigilance Law
- The German Supply Chain Due Diligence Act
- The Swiss Ordinance on Due Diligence and Transparency
- The Norway Transparency Act
- The Australian Modern Slavery Act 2018

Storbritannia: A.C. Nielsen Company Limited, GfK U.K. Limited; GfK Retail and Technology UK Limited

Frankrike: A3 Distrib SAS, AC Nielsen SAS, Data-Impact SAS, Fox Intelligence SAS, NielsenIQ Holding France SAS, NielsenIQ Services France SAS; GfK Retail and Technology France SAS, Institut Français de Recherche-I.F.R. S.A.S

Tyskland: NielsenIQ Services Germany GmbH, Nielsen Tele Medical GmbH, NielsenIQ (Germany) GmbH, Grace BidCo GmbH, Grace HoldCo GmbH, GfK GmbH (formerly “GfK SE”), GfK GeoMarketing GmbH, GfK Entertainment GmbH, GfK Middle East CR Holding GmbH, GfK North America Holding GmbH

Norge: ACNielsen Norge AS

Australia: Nielsen Connect Australia Pty Ltd

Sveits: The Nielsen Company (Europe) Sàrl, NielsenIQ (Switzerland) GmbH

Organisasjonsstruktur

NIQ ble etablert i 1923 og har hovedkvarter i USA med et operativt hovedkvarter i Sveits. NIQ er en privateid enhet, der majoriteten siden 2021 er eid av et investeringsfond forvaltet av Advent International.

GfK ble etablert i 1934 i Nürnberg i Tyskland. Før sammenslåingen med NIQ i 2023 var GfK en del av GfK-konsernet, og det øverste morselskapet var GfK GmbH. GfK GmbH har hovedkontor i Tyskland

Styresett

NIQ og GfK bruker en strategi med flere interessenter for å håndtere viktige menneskerettighets spørsmål, inkludert risiko for moderne slaveri og menneskehandel. Funksjonelle områder innen NIQ og GfK som gir veiledning med hensyn til kontroller for å støtte menneskerettighetsforpliktelser inkluderer menneskelige ressurser, globale anskaffelser, juridisk, overholdelse og integritet, krisehåndtering og mangfold, rettferdighet og inkludering. Disse funksjonene sikrer at relevante menneskerettighetsrisikoer blir håndtert eller innlemmet i eksisterende retningslinjer eller praksis.

Erklæring om moderne slaveri

3

Drift

NIQ har mer enn 30 000 ansatte i over 80 land (og opererer i mer enn 90 land). NIQ tilbyr markedsundersøkelser, primært til kunder i sektoren for raskt omsettelige forbruksvarer, som består av data fra detalj salgsmålinger, informasjon om forbrukeratferd og analyser.

GfK har mer enn 8000 ansatte i over 50 land (og opererer i mer enn 60 land). GfK tilbyr markedsundersøkelser og mediemålingstjenester. GfKs forskningsdata gir kundene, som primært er produsenter og forhandlere av teknologi og langvarige forbrugsgoder, innsikt som påvirker markedsføring, salg og organisatorisk effektivitet.

Sammenslåingen av NIQ og GfK utvider global rekkevidde, omnikanal-dekning, innovativ teknologi og komplementære kulturer.

Forsyningskjede

NIQ og GfK har en tverrfaglig forsyningskjede som støtter oss gjennom de ulike aspektene og bestemmelsene i virksomheten vår. NIQ og GfKs forsyningskjede består av tusenvis av leverandører globalt.

Begge selskapenes forsyningsbase er tungt vektet mot tjenestebaserte leverandører fremfor kjøp av produserte varer. Viktige utgiftskategorier i forsyningskjeden omfatter datainnsamlingstjenester, programvarelisenser og standard kontorutstyr. Noen av disse produktene og tjenestene brukes i NIQs virksomhet (f.eks. kontorutstyr), og noen brukes som en del av det vi leverer til kundene våre (f.eks. datainnsamlingstjenester og programvare). De fleste av de produserte varene som kjøpes er fra store multinasjonale selskaper som har sine egne forsyningskjedeprensipp og etiske standarder (f.eks. telekommunikasjonsutstyr og ansattes bærbare datamaskiner). For alle viktige strategiske utgiftskategorier følger globale innkjøp en standard anbudsmetode og tildeler leverandører basert på et poengkort med flere faktorer, deriblant kommersielle forhold, kvalitet og samsvar, bærekraft osv.

Menneskerettighetsrisikoer i vår forretningsdrift og forsyningskjeden

Med tanke på risikoen for moderne slaveri og menneskehandel i bransjer som elektronikkproduksjon, enkelte tjenesteleverandører og eiendomsforvaltning er vi klar over at det kan være vanskelig å ha full oversikt over våre partners interne virksomhet og deres leverandører. Ved å følge retningslinjene våre og grundige prosedyrer for innføring av leverandører gjennomfører vi omhyggelige kontroller for å redusere

slike risikoer og øke overholdelsen av standarder og lokale lover.

Due diligence-prosesser for å beskytte menneskerettighetene i virksomheten og forsyningskjeden

I betragtning af de risici, der er forbundet med moderne slaveri og menneskesmugling, der er til stede i industrier såsom elektronikfremstilling, nogle tjenesteudbydere og facility management, erkender vi de vanskeligheder, der opstår som følge af manglen på fuld synlighed i vores partners interne drift og deres trinvis leverandører. Ved at overholde vores politikker og grundige leverandør-onboarding-procedurer håndhæver vi omhyggelige kontroller for at reducere sådanne risici og øge overholdelse af standarder og lokale love.

A. Retningslinjer og praksis for å beskytte menneskerettigheter

Vi har implementert ulike tiltak for å identifisere potensielle menneskerettighetsrisikoer, inkludert moderne slaveri og menneskehandel, både i virksomheten og i forsyningskjedene våre.

Vi følger anbefalingene i anerkjente eksterne standarder, inkludert FNs veiledende prinsipper for virksomhet og menneskerettigheter, bygget på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner, Den europeiske menneskerettighetskonvensjonen og de menneskerettighetsrelaterte anbefalingene fremsatt i OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) retningslinjer for multinasjonale selskaper. NIQs tilpasning til disse prinsippene dekker menneskerettighetsrisikoer knyttet til blant annet følgende områder: diskriminering, trakassering, gjengjeldelse, overdrevent arbeid eller tvangsarbeid, barnarbeid, passende kompensasjon og minstelønn i samsvar med ILO-konvensjoner, trygge arbeidsforhold og slaveri og menneskehandel.

Vi demonstrerer vårt engasjement for menneskerettigheter og rettferdig behandling av arbeidere gjennom lokale retningslinjer og praksis som forbyr menneskerettighetsbrudd internt og i forsyningskjeden, spesielt når det gjelder ufrivillig arbeid, menneskehandel og uakseptable arbeidsforhold, inkludert, men ikke begrenset til, forhold knyttet til lønn, arbeidstid og arbeidsmiljø.

Denne forpliktelsen er ytterligere skissert i NIQs [etiske retningslinjer](#), NIQs [etiske retningslinjer for leverandører](#), og [menneskerettighetspolicyen](#). Disse retningslinjene er publisert på [NIQ-nettstedet](#), på siden « Om », under afsnittet « *Vores politikker* ». I tillegg administrerer NIQ sine miljømessige, sosiale og styringsmessige risikoer (ESG) på tvers av virksomheten, og mer informasjon er publisert på [NIQ-](#)

[nettstedet](#), på siden « *Om* », under afsnittet « *ESG-rapport* ». GfK er også forpliktet til å sikre at det ikke forekommer moderne slaveri eller menneskehandel i forsyningskjeden eller i noen del av virksomheten. GfKs [etiske retningslinjer](#) og [etiske retningslinjene for GfKs leverandører](#) gjenspeiler forpliktelsen til å opptre etisk og med integritet i alle forretningsforhold.

Menneskerettighetsrisiko i samarbeid med representanter for relevante fagforeninger i Frankrike

Årlig gjennomgås « *Document unique d'évaluation des risques professionnels* » i samråd med tillitsvalgte og det lokale bedriftsutvalget, og dokumentet oppdateres av Helse-, sikkerhets- og arbeidsvilkårutvalget. Menneskerettighetsrisikoer identifiseres på lokalt nivå, og hensiktsmessige løsninger dokumenteres og utføres gjennom året.

B. Bedriftsrisikostyring

Håndtering av menneskelig kapital, inkludert risiko for moderne slaveri, er integrert i den overordnede tilnærmingen vår til risikostyring. All forretningsrisiko håndteres gjennom bedriftsrisikostyringsprosessen vår, der de viktigste forretningsmessige risikofaktorene identifiseres basert på den potensielle sannsynligheten for og omfanget av innvirkningen på forretningsdriften. En funksjonell risikoeier blir deretter tildelt for å skape akseptable kontroller og toleranser for å effektivt håndtere disse risikoene. Fremdriften mot risikoreduksjon vurderes regelmessig med revisjonskomiteen i selskapets styre. Menneskelig kapital, inkludert risikostyring for menneskerettigheter, er også et vanlig diskusjonstema i seniorledelsen.

C. Innføringsprosess for leverandører

Før innføring av en leverandør etablerer vi grunnleggende forventninger angående overholdelse av sosiale rettigheter og menneskerettigheter gjennom etiske retningslinjer for leverandører og etiske standarder som hver nye leverandør må anerkjenne før de gjør forretninger med NIQ.

D. Opplæring

Når det gjelder ansattes engasjement i menneskerettighetsrelaterte spørsmål, etablerer både de etiske retningslinjene og etiske retningslinjer for leverandører og forventninger til lovlig og etisk oppførsel fra NIQ- og GfK-representanter over hele verden. Alle ansatte er pålagt å være årvåkne for å beskytte mot utnyttelse av sårbare befolkninger, menneskehandel og barne- og tvangsarbeid. NIQs etiske retningslinjer er tilgjengelige på 38 språk*, og GfKs etiske retningslinjer er tilgjengelige på 15 språk. Våre ansatte gjennomfører periodisk opplæring om prinsippene i de etiske retningslinjene, som bekrefter

regelmessig deres forpliktelse til prinsippene som er angitt i retningslinjene.

Effektiviteten ved å beskytte menneskerettighetene på tvers av virksomheten og forsyningskjeden

Vi iverksetter tiltak for å håndtere menneskerettighetsrisikoer, inkludert moderne slaveririsiko i vår forretningsdrift eller forsyningskjede.

NIQs nøkkelindikatorer (KPI) for 2023:

- Gi opplæring i etiske retningslinjer til NIQ- og GfK-ansatte på tvers av alle geografiske lokasjoner og forretningsfunksjoner.
- Alle nye leverandører som samarbeider med oss, er pålagt å anerkjenne retningslinjene for leverandører, som inkluderer beskyttelse av menneskerettighetene til alle arbeidere i leverandørens virksomhet.

Klagemekanismer

Vi opprettholder en rapporteringskanal der ansatte konfidensielt og anonymt kan rapportere all dårlig oppførsel eller bekymringer, inkludert alle spørsmål som kan være relatert til menneskerettigheter. For NIQ finner du dette [her](#), og for GfK finner du rapporteringskanalen [her](#). Vi har også retningslinjer for varsling, for å sikre at det finnes et godt rammeverk for å ta opp bekymringer.

Med jevne mellomrom gjennomfører ansatte obligatorisk opplæring i selskapets etiske retningslinjer og praksis for varsling, som gir en trinnvis veiledning i hvordan man kan ta opp bekymringer på den interne varslingskanalen og flere andre identifiserte rapporteringsmetoder.

*Undtagen hvor det ikke er passende på grund af lokal lovgivningUndtagen hvor det ikke er passende på grund af lokal lovgivning

Neste skritt

Etter en gjennomgang av effektiviteten til tiltakene vi har iverksatt for å redusere risikoen for moderne slaveri og menneskehandel i virksomheten og forsyningskjeden, har vi til hensikt å fortsette å iverksette tiltak for å bekjempe dette, som blant annet:

- innføre et mer robust rammeverk rundt forsyningskjeden vår.
- fortsette å rapportere åpent om den interne praksisen for rekruttering og personalledelse gjennom den årlige ESG-rapporten.
- oppmuntre til rapportering av bekymringer og beskyttelse av varslere.
- innføre målrettet opplæring innen 2025 for å bidra til å styrke identifisering og reduksjon av menneskerettighetsrisikoen i virksomheten og forsyningskjeden, inkludert risikoer knyttet til moderne slaveri og menneskehandel.
- fortsette å opprettholde og håndheve nulltoleranse for risikoer knyttet til moderne slaveri.

Konsultasjon og godkjenninger

Denne erklæringen ble utarbeidet gjennom konsultasjon med et team av representanter på tvers av flere funksjoner som nevnt under styringsseksjonen ovenfor, som inkluderte juridisk rådgivning fra de rapporterende enhetene til denne erklæringen. Uttalelsen ble også gjennomgått av Chief Legal Officer for året som slutter i desember 2023 og presenteres for de relevante styret i de forskjellige NIQ- og GfK-juridiske enhetene som nevnt ovenfor.

Signert for og på vegne av NIQ og GfK

DocuSigned by:
John Blenke
90416E3A32A4419...

John Blenke

Juridisk direktør

Dato: 30. juni 2024